



Berater- und Trainerprofil

Heinrich Moethe

Neulichtenhofstr. 9
90461 Nürnberg
0911/ 34 64 07
0151/ 56 88 56 22
info@moethe.com
www.moethe.com



Meine Person

- Jahrgang 1957
- Technische Ausbildung und zweiter Bildungsweg
- Geisteswissenschaftliches Studium in Bochum und Erlangen
- Mehr als dreißig Jahre Erfahrung in der (beruflichen) Erwachsenenbildung
- Langjährige Erfahrung in internationalen pädagogischen Projekten der Erwachsenenbildung
- Mehr als fünfundzwanzig Jahre Erfahrung als Trainer in Seminaren und Workshops
- Lehraufträge verschiedener Universitäten und Hochschulen
- Fachveröffentlichungen (u.a. in „Handbuch der Aus- und Weiterbildung“)
- Prüfungsausschussvorsitzender der IHK Nürnberg
- Seminare und Workshops
- Vorträge und Veranstaltungsmoderationen

Meine Erfahrungen

- großer methodischer Erfahrungsschatz durch ein breites Themenspektrum für konkrete Bedarfe
- reflektierte Lebenserfahrung aus vielen Situationen und Begegnungen, die ich in meine Veranstaltungen einbringe
- ein weitreichendes und lebendiges Netzwerk persönlicher Kontakte mit Unternehmen und Institutionen

Typisch für mein Arbeiten ist...

- einzugehen auf die Bedürfnisse und Situation der Teilnehmenden.
- die „Sprache“ der Teilnehmenden zu sprechen.
- eine Atmosphäre herzustellen, die motiviert und in der Arbeiten Freude macht.
- Wirksamkeit und Nachhaltigkeit der Teilnahme zu sichern.

Mein Thema: Lernen

- Handlungsorientierung in der beruflichen Bildung
- Pädagogische Methoden für Ausbilder
- Ausbildung mit problematischen Jugendlichen
- Professionalisierung in der beruflichen Bildung
- Berufsbildung und Führung

Mein Thema: Reden

- Kommunikation im Unternehmen
- Persönliche Netzwerke aufbauen, nutzen und pflegen
- Körpersprache und nonverbale Kommunikation
- Sicher im schwierigen Gespräch
- Argumentieren und Überzeugen
- Umgang mit Manipulation

Mein Thema: Wissen

- Wissenskultur im Unternehmen entwickeln
- Wissensmanagement
- Kompetenzformulierung und –feststellung
- Neue Medien und Wissenskultur im Unternehmen
- Planung und Organisation der Mitarbeiterentwicklung